

5 способов мотивировать сотрудников через личный кабинет HCM-системы (Для HR-специалистов, которые хотят повысить вовлеченность без дополнительных бюджетов)

1. Видимые достижения

Как? Настройте автоматическое отображение в личном кабинете:

- Персональные цели и прогресс (индивидуальные KPI с визуализацией)
- Автоматические уведомления о достижении рубежей ("Вы выполнили квартальный план!")
- Историю поощрений с комментариями руководителя

Эффект: Сотрудники видят прямую связь между своими реальными результатами и вознаграждением → растет мотивация.

2. Кафетерий льгот — персональный выбор

Как?

- Откройте в кабинете раздел с доступными льготами (ДМС, абонементы, обучение).
- Разрешите сотрудникам самостоятельно выбирать 1-2 опции в квартал.

Эффект: Ощущение контроля → повышение лояльности.

3. Мгновенная обратная связь

Как? Внедрите в систему:

- Кнопку «Благодарность коллеге» (публичное отображение в профиле)
- Возможность руководителя оставлять персональные комментарии к результатам работы

Эффект: Признание достижений → эмоциональная вовлеченность.

4. Карьерный трекер

Как? Добавьте в кабинет:

- Индивидуальный план развития (навыки для роста)
- Вакансии внутри компании (с пометкой «Вам подходит»)

Эффект: Сотрудники видят перспективы → снижение текучки.

5. Геймификация

Как? Настройте:

- Баллы за выполнение задач (можно обменивать на бонусы)
- Значки за достижения (например, «Эксперт месяца»)

Эффект: Игровой элемент → вовлечение в рутинные процессы.

P.S. Хотите внедрить эти инструменты?

Записаться на демонстрацию ЛК «Сотрудника» HCM-системы «БОСС» sales@bosshr.ru