

Чек-лист "Соответствие HR-системы 152-ФЗ: 10 ключевых пунктов"

Для HR-директора и ответственного за обработку персональных данных

Федеральный закон № 152-ФЗ «О персональных данных» обязывает компании обеспечивать безопасность персональных данных сотрудников. Несоблюдение требований может привести к штрафам до 6 млн рублей, приостановке деятельности и репутационным потерям.

Используйте этот чек-лист, чтобы оценить, насколько ваша текущая или планируемая HR-система соответствует законодательству.

1. Определение и категоризация данных

- Система разделяет персональные данные по категориям (общедоступные, специальные, биометрические).
- Учёт и защита строятся в зависимости от категории данных.

2. Правовое основание обработки

- Система фиксирует основание обработки данных (согласие сотрудника, трудовой договор, закон).
- Есть возможность получать, хранить и отзываться согласия в цифровом виде.

3. Разграничение прав доступа

- Настроены роли (HR, руководитель, сотрудник) с чётким разграничением прав.
- Реализован принцип минимальных привилегий: каждый видит только то, что необходимо для работы.

4. Аудит и логирование действий

- Ведутся логи: кто, когда, какие данные просмотрел, изменил, удалил.
- Логи хранятся не менее 1 года и защищены от изменений.

5. Защита данных при передаче

- Используется шифрование (TLS/SSL) при передаче данных между серверами и пользователями.
- Нет открытой передачи персональных данных по незащищённым каналам.

6. Хранение данных в юрисдикции РФ

- Данные хранятся на серверах на территории РФ.
- Если используется облако – есть подтверждение локализации дата-центров.

7. Безопасное удаление данных

- Реализована функция безвозвратного удаления данных по истечении срока хранения.
- Удаление данных фиксируется в логах.

8. Реагирование на инциденты

- Есть процедура оповещения ответственных лиц при подозрении на утечку.
- Система позволяет быстро определить масштаб инцидента.

9. Обновления и соответствие изменениям в законодательстве

- Вендор оперативно вносит изменения в систему при обновлении 152-ФЗ и подзаконных актов.
- Есть документация по проводимым обновлениям безопасности.

10. Документирование процессов

- Система позволяет формировать отчёты для проверяющих органов.
- Есть документация по политикам безопасности, применяемым в системе.

Как использовать этот чек-лист?

1. Пройдитесь по каждому пункту и отметьте, реализовано ли это в вашей текущей HR-системе.
2. Если более 3 пунктов не отмечены – ваш процесс обработки персональных данных в зоне риска.
3. При выборе новой системы используйте этот список как требования к вендору.

Если у вас есть вопросы или нужна помощь в оценке соответствия – мы готовы показать, как БОСС-НСМ закрывает каждый из этих пунктов с точки зрения 152-ФЗ.

Запросите демонстрацию → sales@bosshr.ru

PS: Данный чек-лист является ознакомительным материалом.
Для юридической оценки соответствия обратитесь к профильным юристам.