

Пошаговая методика проведения анализа организационной структуры компании

1 Определение цели анализа. Зачем вы анализируете оргструктуру?

- Оптимизация численности персонала
- Повышение эффективности управления
- Подготовка к масштабированию/реструктуризации
- Устранение дублирования функций

2 Сбор информации.

Документы для анализа:

- Штатное расписание
- Положения о подразделениях
- Должностные инструкции
- Бизнес-процессы и регламенты
- Организационная схема (если есть)

Интервью с сотрудниками и руководителями:

- Кто кому подчиняется?
- Как распределены зоны ответственности?
- Есть ли конфликты или дублирование функций?

3 Анализ текущей структуры

3.1. Формальная структура

- Структуры – линейная, функциональная, матричная, дивизиональная и т. д.
- Иерархия – количество уровней управления, норма управляемости – сколько подчиненных у одного руководителя
- Подразделения – есть ли дублирующие отделы, "мертвые" звенья

3.2. Функциональное распределение

- Соответствие должностных обязанностей фактической работе
- Наличие "размытых" зон ответственности
- Перегруженность или недогрузка отделов

3.3. Эффективность коммуникаций

- Как взаимодействуют подразделения?
- Есть ли "узкие места" в принятии решений?
- Много ли согласований и бюрократии?

4 Сравнение с лучшими практиками

- Бенчмаркинг – сравнение с аналогичными компаниями в отрасли
- Нормативы – оптимальное число подчиненных на 1 руководителя – 5–7 для среднего звена
- Гибкость – способность структуры адаптироваться к изменениям

5 Выявление проблем. Типичные проблемы оргструктуры:

- Дублирование функций – два отдела делают одно и то же
- Неэффективная иерархия – слишком много уровней управления
- Размытая ответственность – "это не моя работа"
- Перекос нагрузки – один отдел перегружен, другой недогружен
- Несоответствие стратегии – компания растет, а структура остается архаичной

6 Разработка рекомендаций

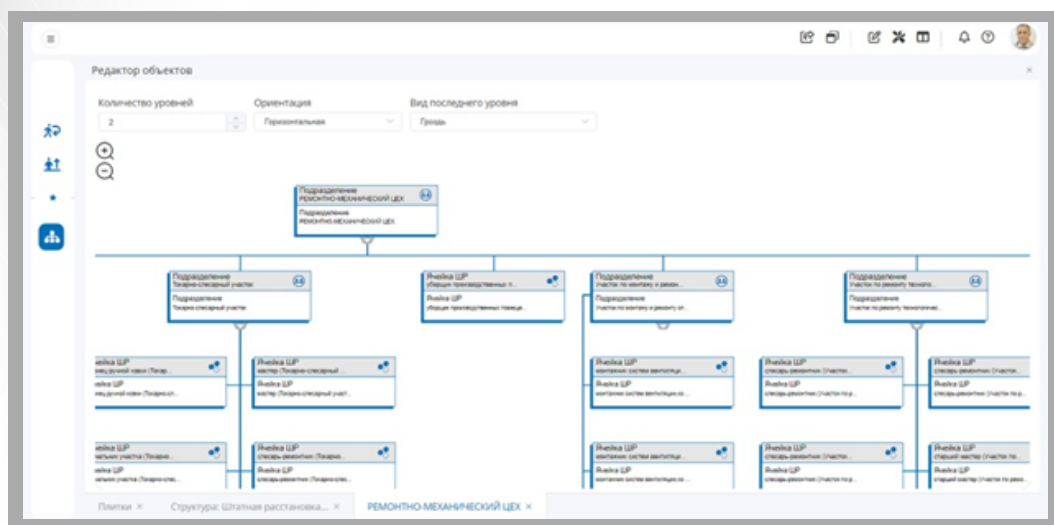
- Изменение структуры – укрупнение/разделение отделов
- Перераспределение функций между подразделениями
- Оптимизация численности – сокращение/перераспределение штата
- Внедрение новых регламентов взаимодействия
- Автоматизация процессов для снижения бюрократии

7 Визуализация и презентация результатов анализа

- Схема "как есть" и "как должно быть"
- SWOT-анализ оргструктуры
- Дорожная карта изменений

Вывод: Анализ оргструктуры – это не просто изучение схемы подчинения, а оценка того, насколько структура соответствует целям бизнеса. После анализа важно не только предложить изменения, но и спланировать их постепенное внедрение, чтобы минимизировать сопротивление сотрудников.

НСМ-система «БОСС» позволяет создать общую схему и визуализировать иерархическую структуру построения персонала компании с целью управления им в различных ракурсах. Система отображает органограмму предприятия со множеством веток и уровней вложенности, и дает наглядное представление о составе компании по штатному расписанию, иерархическую и управленческую структуры, а также подчиненности в организации.



Функционал **НСМ-системы «БОСС»** дает возможность сотрудникам визуально формализовать организационную иерархию и сложные рабочие подчинения как по штатному расписанию, так и в командах, и быстро ориентироваться в структуре компании, связывая имена специалистов с должностями и обязанностями.

Иерархическая визуализация данных позволяет наглядно отображать корпоративные сценарии, распознавать и анализировать ветвящиеся и дублирующие процессы и потоки задач, и способствует оптимизации структуры внутрикорпоративных сообществ. Схема организационной структуры демонстрирует, как выстроен бизнес, помогает в уточнении ролей и обязанностей сотрудников, отображает распределение работников по ключевым подразделениям и филиальную загрузку персоналом. То есть визуально показывает, как функционирует компания в реальном времени.

Органограмму в **НСМ-системе «БОСС»** можно строить как по всему предприятию, так и по определенному подразделению, независимо от его уровня или структуры: визуализировать штатную структуру с указанием внутренних кодов отделов и табельных номеров сотрудников.

Для ознакомления с функциональностью решения приходите на вебинар:

<https://boss.ru/company/events/vebinar-hcm-sistema-boss-vozmozhnosti-i-preimushchestva/>

Для заказа презентации решения sales@bosshr.ru