

Справедливые бонусы - ключ к успеху

Коммерческий успех компании – это высокоэффективный доходный бизнес и рост продаж за счет **СПРАВЕДЛИВОЙ** мотивации сотрудников.

А что же такое справедливая мотивация?

Справедливая мотивация **с точки зрения сотрудника** – это когда работодатель заплатил то, что пообещал и не нарушил своих обязательств. Но изначально плохие схемы вознаграждений ведут к попыткам их пересмотра без согласований с работником непосредственно перед выплатой. Ошибки начислений и технические задержки с самой выплатой рассматриваются сотрудниками однозначно как нарушение договоренностей и также снижают лояльность персонала.

Справедливая мотивация **с точки зрения работодателя** – это та, которая эффективна именно в вашей компании, если она дает реальные результаты. Пусть она не идеальна для кого-то, но у вас есть результат - продажи растут, персонал стабилен, инвесторы довольны.

Справедливая мотивация – это честная мотивация, **как с точки зрения сотрудника, так и с точки зрения руководства**. Это вознаграждение за достижение «правильных» значений точно выбранных ключевых показателей эффективности (KPI). И все искусство мотивации состоит в том, чтобы безошибочно определить эти показатели на основе главных функции работника и назначить по ним разумную планку, которую реально достичь при интенсивной работе.

Как максимально точно и эффективно рассчитать бонусные схемы?

Решение по управлению вознаграждениями Bonus Management System (BMS) на платформе БОСС

Позволяет:

- Сформировать типовые и индивидуальные бонусные схемы для всех категорий сотрудников;
- Провести их согласование и утверждение;
- Получить фактически достигнутые значения KPI из смежных систем;
- Провести оценку выполнения плана;
- Совершенно точно рассчитать бонусы и премиальные;
- Провести согласование и утверждение выплат;
- Осуществить по ним расчеты с персоналом.

Решение работает с любыми системами KPI, бонусными (мотивационными) схемами и, используя встроенные технологии процессного подхода (BPM-Inside), поддерживают любую логику процессов их согласования и утверждения.

Решение может использоваться как в составе информационно-аналитической системы управления персоналом БОСС-Кадровик, так и в рамках интеграционной модели, обеспечивая взаимодействие со всеми известными системами внутрихозяйственной деятельности предприятий.

Объективность и прозрачность программ мотивации, поддержанные автоматизированной системой управления бонусами, способны повысить производительность труда в среднем на 10-30%.

Программное обеспечение по управлению вознаграждениями может использоваться как в классическом варианте (On-premises), так и как облачное решение (BMS Cloud) по модели SaaS (Software as a Service).

