



## **BOSS-Кадровик. BMS**

Автоматизированное  
решение по управлению  
вознаграждениями



# Математика задачи



## Элементарный бонус

за достижение отдельно взятой цели

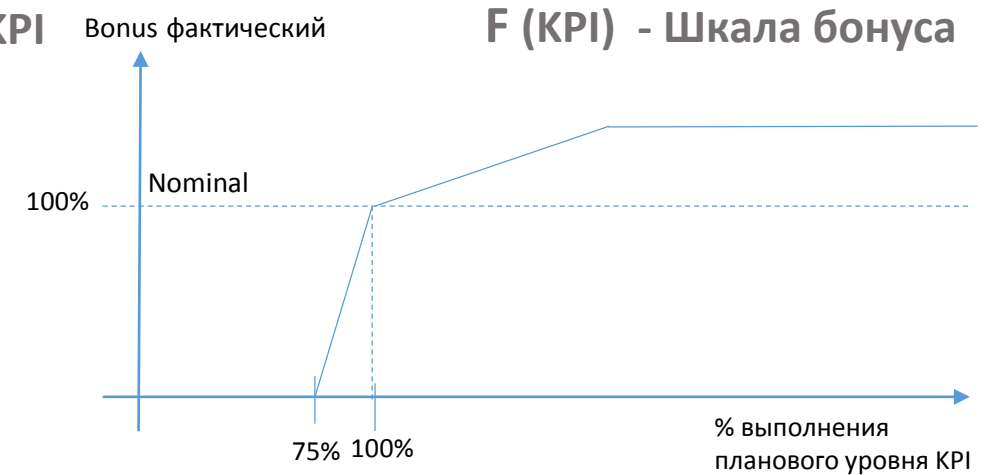
$$\text{Фактический\_Bonus} = \text{Nominal} * F(KPI)$$

Nominal - положенный бонус при 100% выполнении плана по KPI

KPI сам может быть как простым, так и сложно вычисляемым:

$$KPI = \frac{KPI_1 + KPI_2 * KPI_3}{KPI_4} \quad \dots \text{и тому подобное}$$

Реальная величина Nominal'a также может зависеть от различных поправочных или оценочных коэффициентов.



## Бонусная схема – определенная сумма элементарных бонусов

$$\text{Итоговый\_Bonus} = \sum \text{Nominal}_i * F_i(KPI_i)$$



## Весовая бонусная схема

Целевой бонус – сумма всех номиналов  
Сумма всех весов = 100%

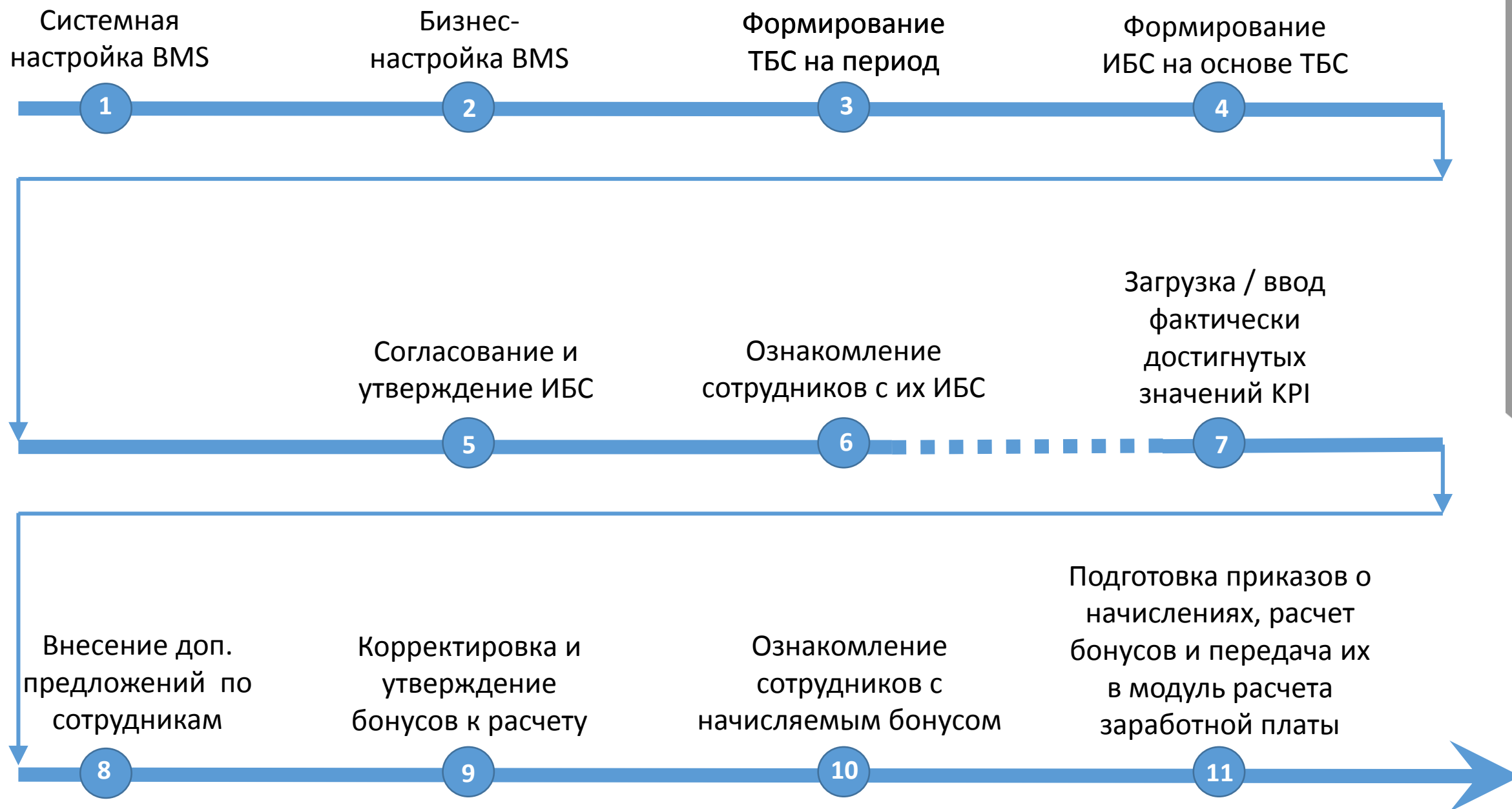
$$\text{Итоговый\_Bonus} = \text{Целевой\_Bonus} * \left( \sum X_i \% * F_i(KPI_i) \right)$$

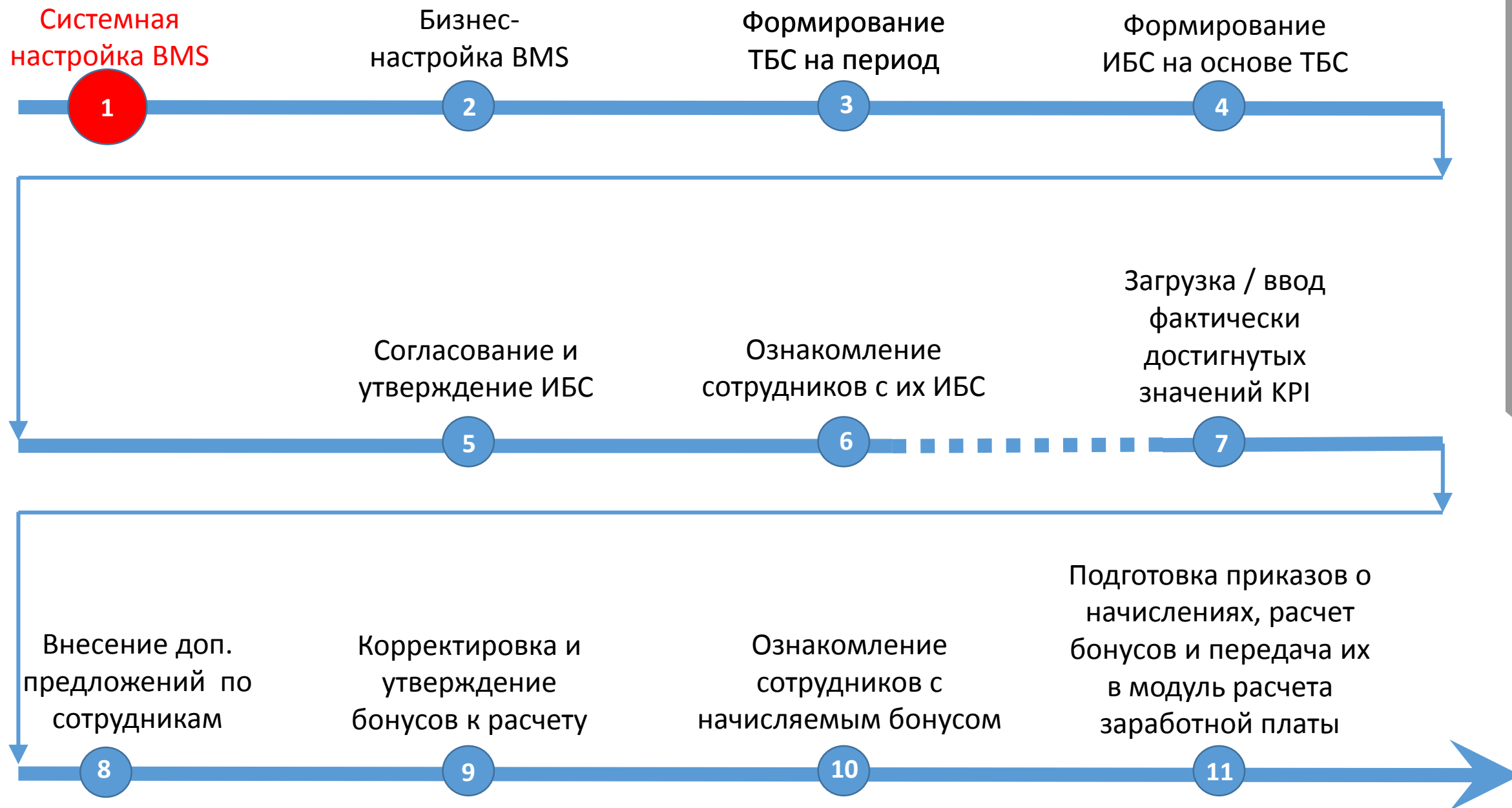


Часто встречающаяся на практике весовая схема в соответствии с матрицей распределения:

$$\text{Фактический\_Bonus} = \text{Целевой\_Bonus} * (X\% \text{ Цели\_Предприятия} + Y\% \text{ Цели\_Подразделения} + Z\% \text{ Индивидуальные\_Цели})$$

$$X + Y + Z = 100\%$$





## Системная настройка BMS

1

## Бизнес- настройка BMS

2

## Формирование ТБС на период

3

## Формирование ИБС на основе ТБС

4

Настройка в модуле «Администратор» статусов индивидуальной бонусной схемы (ИБС) при ее движении по этапам процесса.

№	Код	Сорт. №	Иконка	Наименование
193	USER_CODE_BNS_1	1	✗	Отсутствует
194	USER_CODE_BNS_2	2	●	Сформирована
195	USER_CODE_BNS_3	3	●	Проверена
196	USER_CODE_BNS_4	4	↻	На корректировке
197	USER_CODE_BNS_5	5	✓	Утверждена
198	USER_CODE_BNS_6	6	✓	Сотрудник ознакомлен
199	USER_CODE_BNS_7	7	↓	Не согласовано сотрудником
200	USER_CODE_BNS_8	8	→	Введен результат
201	USER_CODE_BNS_9	9	→	Рассчитана
202	USER_CODE_BNS_10	10	↻	Корректировка расчета
203	USER_CODE_BNS_11	11	↻	Расчет на утверждении
204	USER_CODE_BNS_12	12	Σ	Расчет утвержден
205	USER_CODE_BNS_13	13	→	Передано в HR
216	USER_CODE_BNS_14	14	→	Расчет не требуется

Настройка программы расчета бонуса в соответствии с ИБС и ее привязка к конкретному статусному переходу...

Параметры | Даты | SQL - при присвоении | SQL - при отмене | Комментарий

```
-- Статус Рассчитана
-- Рассчитываем индивидуальную схему
-- Let __id_rec__ := 2969;

Local ( k prem; _A_bonus_obj_id; _per_days; _FACT_PLAN; _PLAN_FACT; );

-- Количество календарных дней в периоде
/* Расчет пропорционально отработанному времени исключили
SELECT DATEDIFF(DAY,
               dbo.zrp_fn_NTOD(1, (FromMonth-1)*12+1, (FromMonth-((FromMonth-1)*12+1))/12),
               dbo.zrp_fn_NTOD(31, (ToMonth-1)*12+1, (ToMonth-((ToMonth-1)*12+1))/12) ) + 1
INTO _per_days
FROM USER_BONUS_EMPL_PRD UP, HINTBROWSER
JOIN user_bonus_close UC ON UP.period_id = UC.id
WHERE UP.bonus_empl_prd_id = __id_rec__['];
*/

-- В случае не выполнения активности применяем % снижения
UPDATE U
SET
target_prc =
(CASE WHEN U.target = 0 OR ISNULL(UG.bonus_scale_grid_id,0) != 0
THEN (CASE WHEN ISNULL(UG.bns_rate,0) = 0 THEN 0 ELSE 100 END) -- для качественной оценки
ELSE (CASE WHEN ISNULL(U.achiev_cor,0) = 0 THEN ISNULL(U.achiev,0) ELSE U.achiev_cor END) / U.target * 100.0
END),
achiev_prc =
(CASE WHEN U.target = 0 OR ISNULL(UG.bonus_scale_grid_id,0) != 0
THEN (CASE WHEN ISNULL(UG.bns_rate,0) = 0 THEN 100 + UD.penalty ELSE 100 END) -- для качественной оценки
```

## Системная настройка BMS

1

## Бизнес- настройка BMS

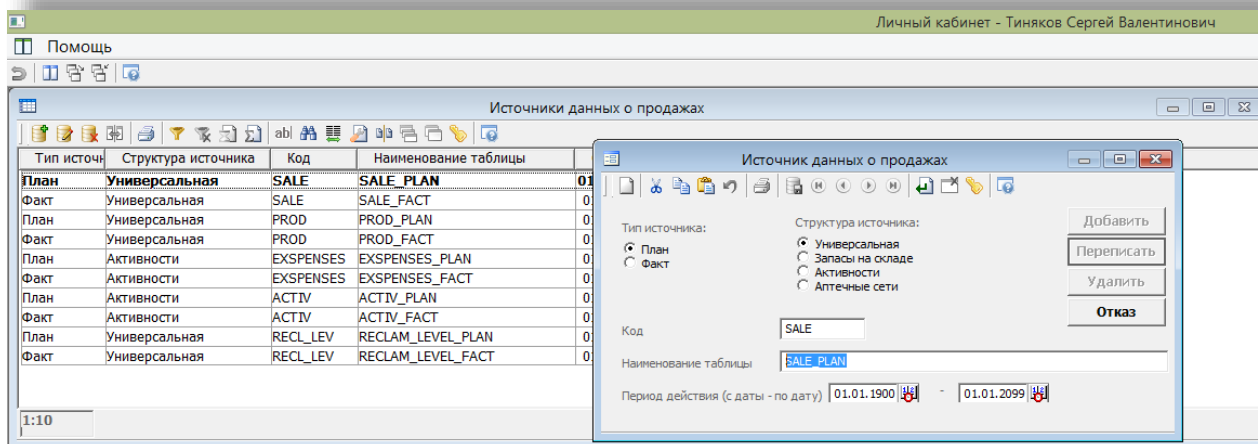
2

## Формирование ТБС на период

3

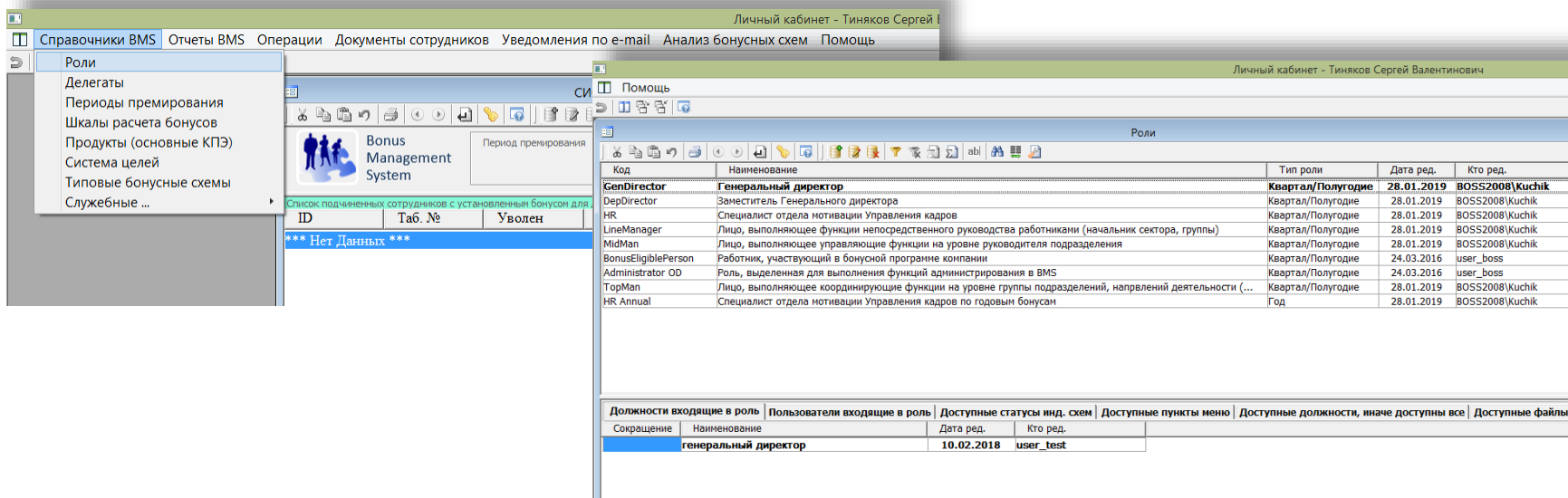
## Формирование ИБС на основе ТБС

4



Определение буферных источников плановых и фактических KPI, откуда будет производиться автоматическая загрузка их конкретных значений в ИБС сотрудников на стадии планирования и подготовки к расчету факта.

Программы перегрузки данных из смежных sale&production систем в буферные таблицы готовятся и отлаживаются отдельно перед запуском системы в эксплуатацию.



Настройка ролей в процессе, их уровней и прав доступа к системе по требованиям бизнес-заказчика.



## Системная настройка BMS

1

## Бизнес- настройка BMS

2

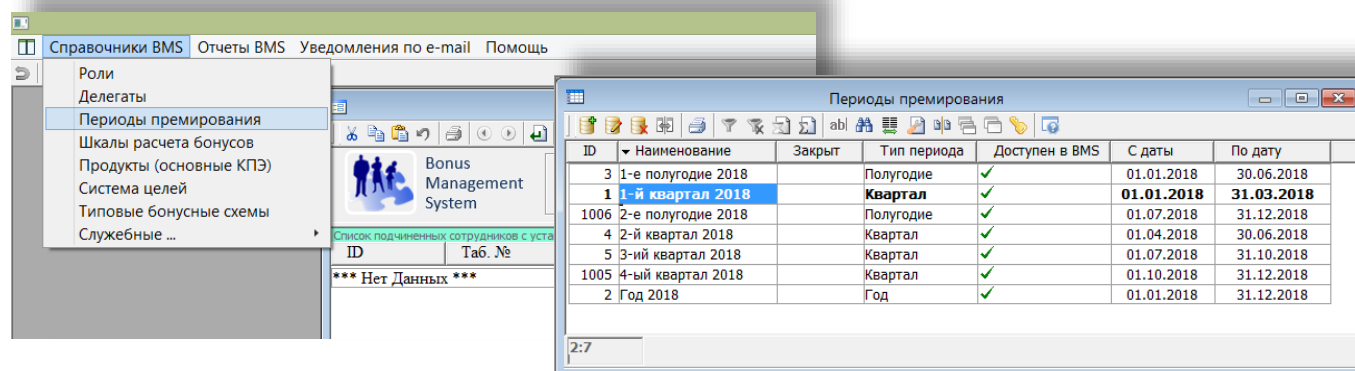
## Формирование ТБС на период

3

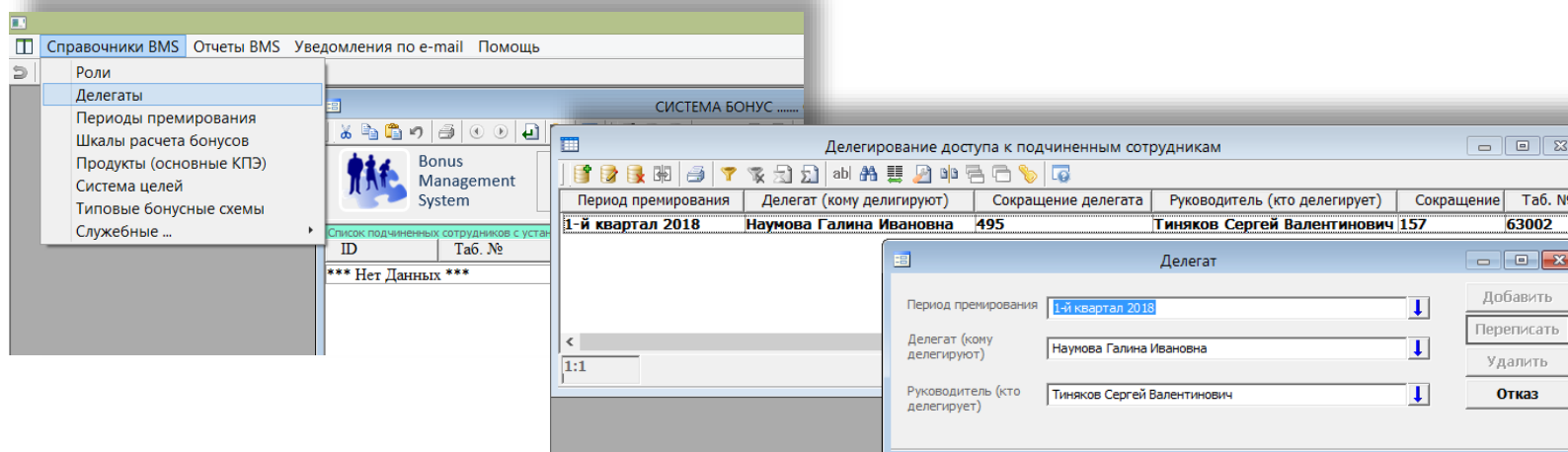
## Формирование ИБС на основе ТБС

4

Глобальная бизнес-настройка системы выполняется до ее ввода в эксплуатацию. Возможна частичная донастройка/перенастройка перед началом планирования для каждого бонусного периода.



Ввод новых периодов как в уже существующие типы, так и ввод новых типов периодов.



Делегирование полномочий в процессе на те или иные периоды премирования с даты по дату.

## Системная настройка BMS

1

## Бизнес- настройка BMS

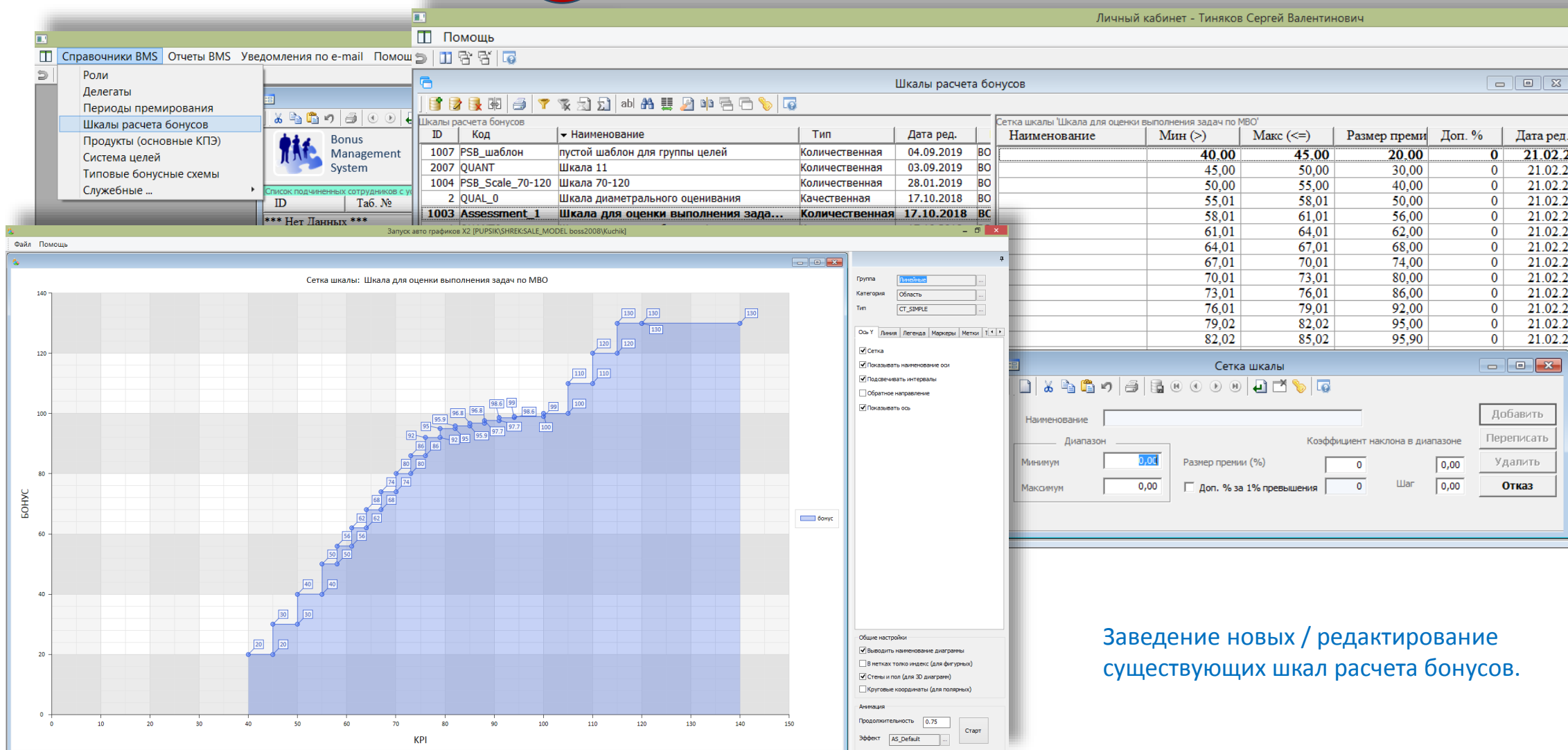
2

## Формирование ТБС на период

3

## Формирование ИБС на основе ТБС

4



Заведение новых / редактирование  
существующих шкал расчета бонусов.



## Системная настройка BMS

1

## Бизнес- настройка BMS

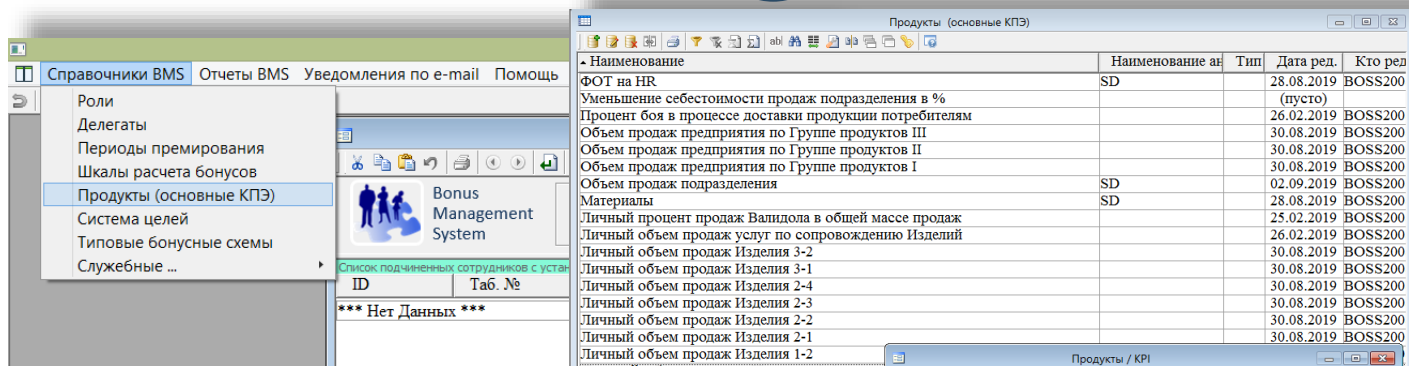
2

## Формирование ТБС на период

3

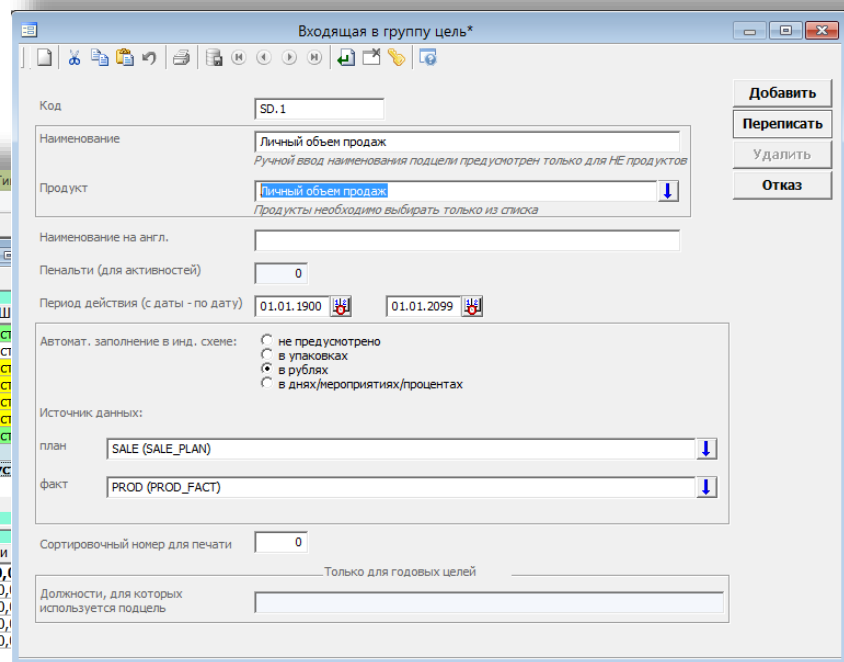
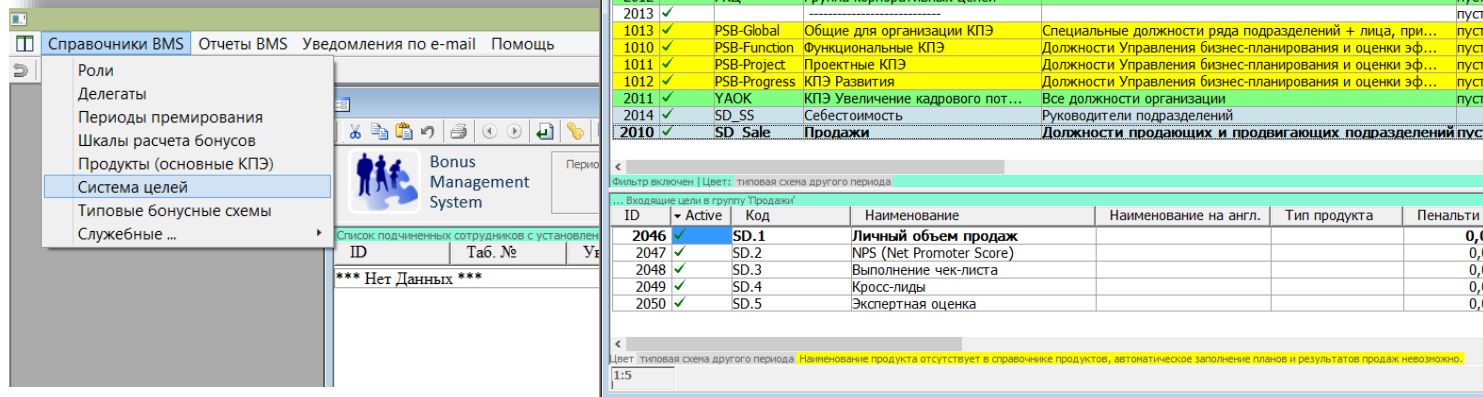
## Формирование ИБС на основе ТБС

4



Заведение новых / редактирование существующих наименований используемых KPI.

Формирование / редактирование системы целей: Группы – входящие в них цели. ( Возможно нужен переход к иерархической системе целеполагания ).



Привязка целей к KPI и источникам данных

## Системная настройка BMS

1

## Бизнес- настройка BMS

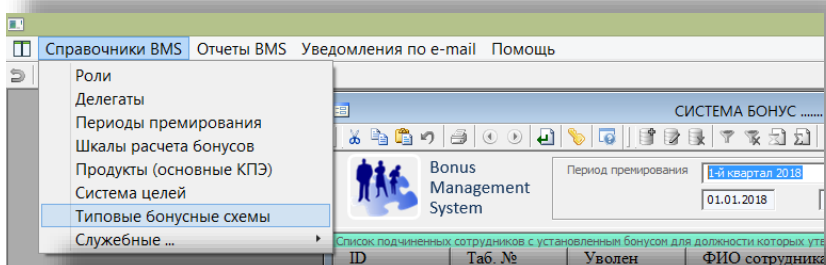
2

## Формирование ТБС на период

3

## Формирование ИБС на основе ТБС

4



Типовая бонусная схема (ТБС) – шаблон схемы для конкретной мотивационной категории персонала, в которой закреплён состав (и, возможно, весовая пропорция) входящих в схему элементарных бонусов за достижение тех или иных целей.

Личный кабинет - Тиняков Сергей Валентинович

Операции Видимость Отчеты Помощь

Копировать цели из другой бонусной схемы  
Копировать бонусные схемы в другой период  
Копировать бонусные схемы из другого периода  
Утвердить типовые бонусные схемы

Типовые бонусные схемы за период 1-й квартал 2018

ID	Утверждена	Отдел	Наименование должности	Сотрудники	Период	С даты	По дату	Комментарий	Дата ред.	▲ Сокращение должности	Сокращение с уров
2011	×	Департамент стратегии и проектов развития	инженер по подготовке кадров		Квартал	01.01.2018	31.03.2018		26.02.2019		
2012	×	Департамент стратегии и проектов развития	старший продавец		Квартал	01.01.2018	31.03.2018		06.12.2019		
2013	×	Департамент стратегии и проектов развития	ведущий продавец		Квартал	01.01.2018	31.03.2018		03.09.2019		
2014	×	СЛУЖБА БЕЗОПАСНОСТИ	начальник караула		Квартал	01.01.2018	31.03.2018		06.12.2019		
2015	×	СЛУЖБА БЕЗОПАСНОСТИ	помощник начальника караула		Квартал	01.01.2018	31.03.2018		06.12.2019		
2016	×	Департамент стратегии и проектов развития	начальник караула		Квартал	01.01.2018	31.03.2018		06.12.2019		
2017	×	Департамент стратегии и проектов развития	слесарь-ремонтник		Квартал	01.01.2018	31.03.2018		06.12.2019		
2018	×	ОТДЕЛ ЭНЕРГОБЕСПЕЧЕНИЯ	инженер-теплотехник		Квартал	01.01.2018	31.03.2018		06.12.2019		
1013	×	Управление продаж	оператор вычислительных машин		Квартал	01.01.2018	31.03.2018		06.12.2019		
1014	×	Управление продаж	табельщик		Квартал	01.01.2018	31.03.2018		06.12.2019		
1015	×	Управление продаж	экономист 2 категории		Квартал	01.01.2018	31.03.2018		06.12.2019		
1016	×	Департамент стратегии и проектов развития	референт		Квартал	01.01.2018	31.03.2018		06.12.2019		
1017	×	Управление продаж	инженер по подготовке кадров		Квартал	01.01.2018	31.03.2018		06.12.2019		
1018	×	Управление продаж	референт		Квартал	01.01.2018	31.03.2018		06.12.2019		
2029	×	Управление продаж	специалист 2 категории по продажам		Квартал	01.01.2018	31.03.2018		06.12.2019		
2021	×	УЧАСТОК ГАЗОВОЙ СЛУЖБЫ	табельщик		Квартал	01.01.2018	31.03.2018		06.12.2019		
2030	×	Служба продаж	специалист 2 категории по прод...		Квартал	01.01.2018	31.03.2018		06.12.2019		

Цвет: типовая схема другого периода

Содержание типовой бонусной схемы 'специалист 2 категории по продажам'

▲ Группа целей	Цель	Комментарий	Сумма	% бонуса	Дата ред.	Шкала для расчета	Сорт. №	Количество	Кто ред.
Продажи	Личный объем продаж		14 500,00	60,00	20.02.2020	Шкала объема продаж	0	0,00	BOSS2008\Kuchik
Продажи	NPS (Net Promoter Score)		5 000,00	20,00	20.02.2020	Шкала коэффициента NPS	1	0,00	BOSS2008\Kuchik
Продажи	Экспертная оценка		4 000,00	15,00	20.02.2020	Шкала экспертного коэффициента	2	0,00	BOSS2008\Kuchik
Продажи	Выполнение чек-листа		1 500,00	5,00	20.02.2020	Шкала коэффициента Чек-Листа	3	0,00	BOSS2008\Kuchik

Итого сумма: 25 000,00 процент: 100,00

17:17

Мотивационная категория определяется набором тех или иных должностей в какой-либо группе подразделений, либо альтернативно – набором конкретных сотрудников.

После корректировки ТБС для нового мотивационного периода ТБС подлежат утверждению.

## Системная настройка BMS

1

## Бизнес- настройка BMS

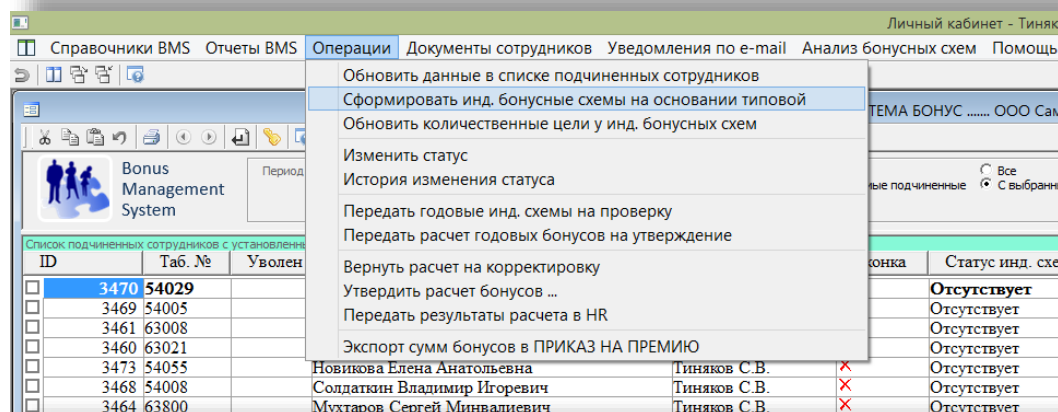
2

## Формирование ТБС на период

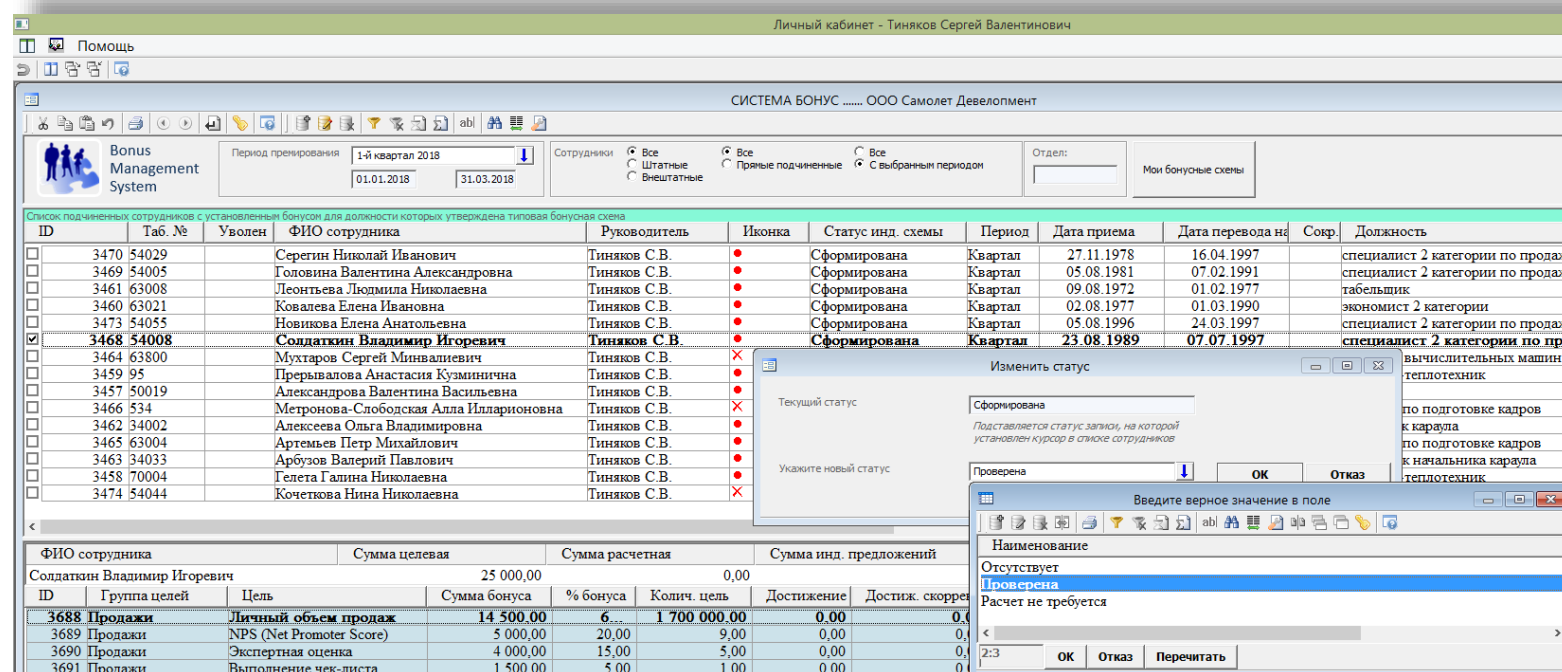
3

## Формирование ИБС на основе ТБС

4

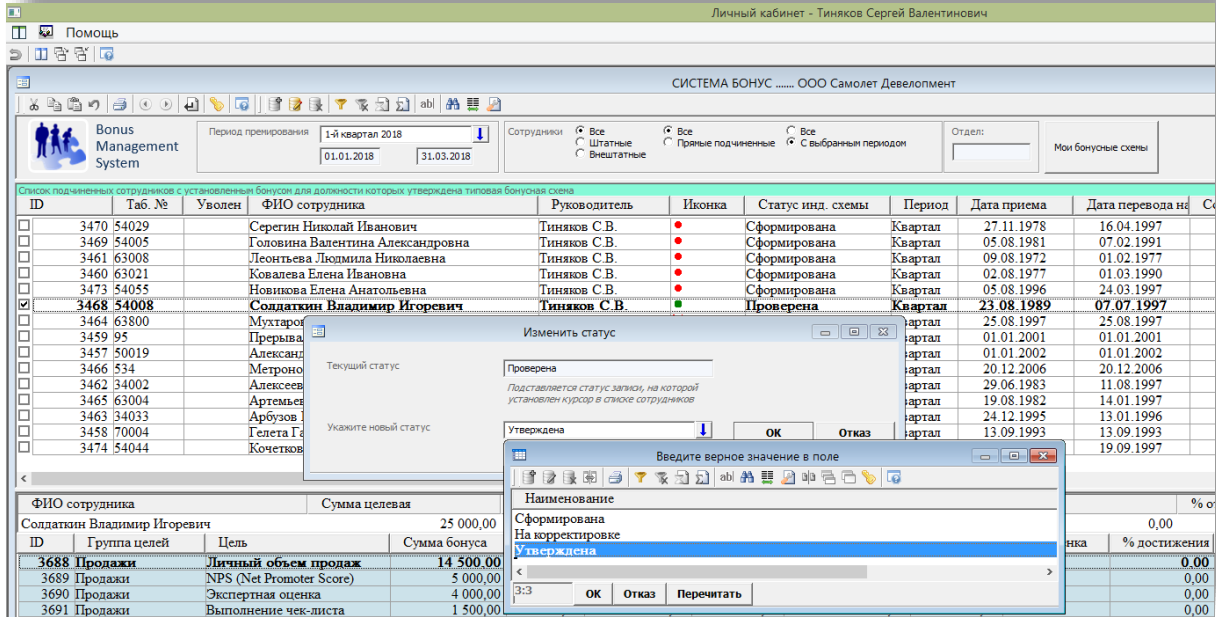


Если ТБС утверждены, то руководитель увидит своих подчиненных (участников бонусной программы в новом периоде) со статусом их индивидуальных бонусных схем (ИБС) «Отсутствует». Теперь надо сформировать ИБС на основании ТБС либо по сотруднику, выбранной группе подчиненных, либо по всем.



Если плановые KPI (количественных или качественных целей) загружаются автоматически через буферные структуры из других систем, они сразу окажутся заполненными в ИБС, если нет, их надо вносить вручную.

После выверки ИБС по сотруднику, группе или по всем их надо перевести в статус «Проверена».



Согласование и  
утверждение ИБС



Ознакомление  
сотрудников с их ИБС



Загрузка / ввод  
фактически  
достигнутых  
значений KPI



После прохождения цепочки согласования (если она существует в соответствии с настроенными ролями) вышестоящий руководитель проверяет ИБС и переводит ее в статус «Утверждена».

В этот момент формируется документ «Индивидуальное бонусное соглашение» для сотрудника, сотруднику по e-mail уходит оповещение о необходимости ознакомления с ним.

Сотрудник, получив извещение по e-mail, открывает в своем Личном кабинете функциональность ознакомления со своей ИБС, выбирает нужный период, читает присланный документ и нажимает кнопку «Ознакомлен». Этот функционал может быть реализован в WEB-исполнении.

В этот момент статус его ИБС становится «Сотрудник ознакомлен».

Далее сотрудник выполняет свои производственные функции в течение всего срока, за который ему положен бонус по итогам.

Согласование и  
утверждение ИБС

Ознакомление  
сотрудников с их ИБС

Загрузка / ввод  
фактически  
достигнутых  
значений KPI

5

6

7

Мои индивидуальные бонусные схемы

Выберите период премирования  01.01.1900 - 01.01.1900

Чтобы открыть бонусное соглашение - дважды кликните по нему в нижнем списке.

☐ С бонусным соглашением ознакомлен

Ознакомлен

Список бонусных соглашений за

Наименование документа	Тип документа	Период премирования	Статус бонусного соглашения
*** Нет Данных ***			

В принципе, если есть автоматическая подгрузка факта из внешних систем через буферные таблицы, то ее можно перманентно выполнять и давать возможность и сотруднику и его руководителю и вышестоящему видеть состояние выполнения планов на дату в процессе их выполнения (мониторинг и контроллинг без коррекции ИБС в течение периода).

После окончания периода, когда окончательно сформирован итоговый факт (фактический уровень выполнения KPI), происходит его загрузка из внешних систем. То, что не загружается на автомате, подлежит ручному вводу.

Помощь

СИСТЕМА БОНУС ..... ООО Самолет Девелопмент

Bonus Management System

Период премирования  
1-й квартал 2018  
01.01.2018 31.03.2018

Сотрудники

Все штатные

Все Прямые подчиненные

Все С выбранным периодом

Отдел:

Мои бонусные

Список подчиненных сотрудников с установленным бонусом для должности которых утверждена типовая бонусная схема

ID	Таб. №	Уволен	ФИО сотрудника	Руководитель	Иконка	Статус инд. схемы	Период	Дата приема	
<input type="checkbox"/>	3488 54029		Серегин Николай Иванович	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	27.11.1978	
<input type="checkbox"/>	3487 54005		Головина Валентина Александровна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	05.08.1981	
<input type="checkbox"/>	3479 63008		Леонтьева Людмила Николаевна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	09.08.1972	
<input type="checkbox"/>	3478 63021		Ковалева Елена Ивановна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	02.08.1977	
<input type="checkbox"/>	3491 54055		Новикова Елена Анатольевна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	05.08.1996	
<input checked="" type="checkbox"/>	3486 54008		Солдаткин Владимир Игоревич	Тиняков С.В.	▶	Введен результат	Квартал	23.08.1989	
<input type="checkbox"/>	3482 63800		Мухтаров Сергей Минвалиевич	Тиняков С.В.	✗	Отсутствует	Квартал	25.08.1997	
<input type="checkbox"/>	3477 95		Прерывалова Анастасия Кузминична	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	01.01.2001	
<input type="checkbox"/>	3475 50019		Александрова Валентина Васильевна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	01.01.2002	
<input type="checkbox"/>	3484 534		Метронова-Слободская Алла Илларионовна	Тиняков С.В.	✗	Отсутствует	Квартал	20.12.2006	
<input type="checkbox"/>	3480 34002		Алексеева Ольга Владимировна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	29.06.1983	
<input type="checkbox"/>	3483 63004		Артемьев Петр Михайлович	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	19.08.1982	
<input type="checkbox"/>	3481 34033		Арбузов Валерий Павлович	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	24.12.1995	
<input type="checkbox"/>	3476 70004		Гелета Галина Николаевна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	13.09.1993	
<input type="checkbox"/>	3492 54044		Кочеткова Нина Николаевна	Тиняков С.В.	✗	Отсутствует	Квартал	08.08.1972	

ФИО сотрудника	Сумма целевая	Сумма расчетная	Сумма инд. предложений	Итого
Солдаткин Владимир Игоревич	25 000,00	0,00	0,00	

ID	Группа целей	Цель	Сумма бонуса	% бонуса	Колич. цель	Достижение	Достиж. скоррект.	Инд. сумма	Кач. оценка
3705	Продажи	Личный объем продаж	14 500,00	60,00	1 700 000,00	0,00	0,00	0,00	
3706	Продажи	NPS (Net Promoter Score)	5 000,00	20,00	9,00	0,00	0,00	0,00	
3707	Продажи	Экспертная оценка	4 000,00	15,00	5,00	0,00	0,00	0,00	
3708	Продажи	Выполнение чек-листа	1 500,00	5,00	1,00	0,00	0,00	0,00	

Загрузка / ввод фактически достигнутых значений KPI

АО «БОСС. Кадровые системы»

14



Личный кабинет - Тиняков Сергей Валентинович

СИСТЕМА БОНУС ..... ООО Самолет Девелопмент

Период премирования: 1-й квартал 2018  
01.01.2018 31.03.2018

Сотрудники: Все Штатные Внештатные Все Прямые подчиненные Все С выбранным периодом

Отдел: Мои бонусные

Список подчиненных сотрудников с установленным бонусом для должности которых утверждена типовая бонусная схема

ID	Таб. №	Уволен	ФИО сотрудника	Руководитель	Иконка	Статус инд. схемы	Период	Дата приема
<input type="checkbox"/>	3488 54029		Серегин Николай Иванович	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	27.11.1978
<input type="checkbox"/>	3487 54005		Головина Валентина Александровна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	05.08.1981
<input type="checkbox"/>	3479 63008		Леонтьева Людмила Николаевна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	09.08.1972
<input type="checkbox"/>	3478 63021		Ковалева Елена Ивановна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	02.08.1977
<input type="checkbox"/>	3491 54055		Новикова Елена Анатольевна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	05.08.1996
<input checked="" type="checkbox"/>	3486 54008		<b>Солдаткин Владимир Игоревич</b>	<b>Тиняков С.В.</b>	▶	<b>Введен результат</b>	<b>Квартал</b>	<b>23.08.1989</b>
<input type="checkbox"/>	3482 63800		Мухтаров Сергей Минвалиевич	Тиняков С.В.	×	Отсутствует	Квартал	25.08.1997
<input type="checkbox"/>	3477 95		Прерывалова Анастасия Кузминична	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	01.01.2001
<input type="checkbox"/>	3475 50019		Александрова Валентина Васильевна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	01.01.2002
<input type="checkbox"/>	3484 534		Метророва-Слободская Алла Илларионовна	Тиняков С.В.	×	Отсутствует	Квартал	20.12.2006
<input type="checkbox"/>	3480 34002		Алексеева Ольга Владимировна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	29.06.1983
<input type="checkbox"/>	3483 63004		Артемьев Петр Михайлович	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	19.08.1982
<input type="checkbox"/>	3481 34033		Арбузов Валерий Павлович	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	24.12.1995
<input type="checkbox"/>	3476 70004		Гелета Галина Николаевна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	13.09.1993
<input type="checkbox"/>	3492 54044		Кочеткова Нина Николаевна	Тиняков С.В.	×	Отсутствует	Квартал	08.08.1972

ФИО сотрудника	Сумма целевая	Сумма расчетная	Сумма инд. предложений	Итого
Солдаткин Владимир Игоревич	25 000,00	-25 000,00	25 000,00	

ID	Группа целей	Цель	Сумма бонуса	% бонуса	Колич. цель	Достижение	Достиж. скоррект.	Инд. сумма	Кач. оценка
3705	Продажи	Личный объем продаж	14 500,00	60,00	1 700 000,00	0,00	1 770 000,00	0,00	
3706	Продажи	NPS (Net Promoter Score)	5 000,00	20,00	9,00	0,00	0,00	0,00	
3707	Продажи	Экспертная оценка	4 000,00	15,00	5,00	0,00	0,00	0,00	
3708	Продажи	Выполнение чек-листа	1 500,00	5,00	1,00	0,00	0,00	0,00	

Можно вносить индивидуальные предложения по дополнительному премированию/депремированию сотрудника, предлагать скорректированные фактические достижения по сравнению с автозагруженными.

По окончании внесения правок ИБС должна получить статус «Расчет на утверждении».

Внесение доп.  
предложений по  
сотрудникам

8

Корректировка и  
утверждение  
бонусов к расчету

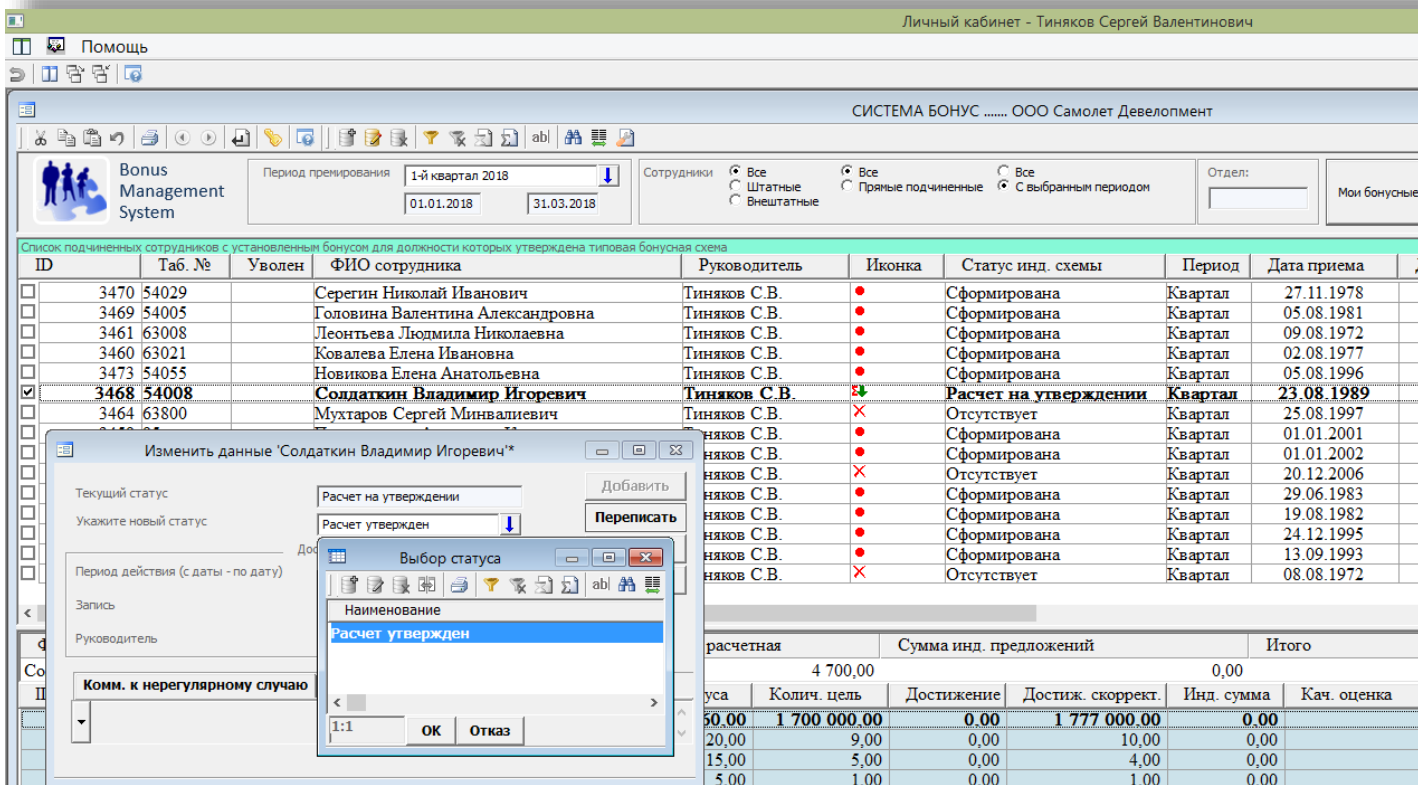
9

Ознакомление  
сотрудников с  
начисляемым бонусом

10

Подготовка приказов о  
начислениях, расчет  
бонусов и передача их  
в модуль расчета  
заработной платы

11



После прохождения цепочки согласования расчета (если она есть по ролевой модели) вышестоящий руководитель утверждает расчет.

Сразу формируется документ «Утвержденный расчет бонуса» для сотрудника, ему отправляется оповещение по e-mail о необходимости ознакомиться с утвержденным расчетом.

Внесение доп.  
предложений по  
сотрудникам

Корректировка и  
утверждение  
бонусов к расчету

Ознакомление  
сотрудников с  
начисляемым бонусом

Подготовка приказов о  
начислениях, расчет  
бонусов и передача их  
в модуль расчета  
заработной платы

8

9

10

11

Сотрудник в личном кабинете ознакомляется с документом, расшифровывающим результирующие данные для расчета. Нажимает кнопку “Ознакомился”, и в этот момент ИБС переводится в статус «Рассчитана».

К этому статусу привязана программа расчета по ИБС с учетом индивидуальных коррекций, индивидуальных предложений и фактически отработанного в периоде времени (если применимо к данной схеме).



Личный кабинет - Тиняков Сергей Валентинович

Помощь

СИСТЕМА БОНУС ..... ООО Самолет Девелопмент

Bonus Management System

Период премирования: 1-й квартал 2018  
01.01.2018 31.03.2018

Сотрудники: ☐ Все ☐ Штатные ☐ Внештатные ☐ Все ☐ Прямые подчиненные ☐ Все ☐ С выбранным периодом

Отдел:

Мои бонусные

Список подчиненных сотрудников с установленным бонусом для должности которых утверждена типовая бонусная схема

ID	Таб. №	Уволен	ФИО сотрудника	Руководитель	Иконка	Статус инд. схемы	Период	Дата приема
<input type="checkbox"/>	3488 54029		Серегин Николай Иванович	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	27.11.1978
<input type="checkbox"/>	3487 54005		Головина Валентина Александровна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	05.08.1981
<input type="checkbox"/>	3479 63008		Леонтьева Людмила Николаевна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	09.08.1972
<input type="checkbox"/>	3478 63021		Ковалева Елена Ивановна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	02.08.1977
<input type="checkbox"/>	3491 54055		Новикова Елена Анатольевна	Тиняков С.В.	●	Сформирована	Квартал	05.08.1996
<input checked="" type="checkbox"/>	<b>3486 54008</b>		<b>Солдаткин Владимир Игоревич</b>	<b>Тиняков С.В.</b>				
<input type="checkbox"/>	3482 63800		Мухтаров Сергей Минвалиевич	Тиняков С.В.				
<input type="checkbox"/>	3477 95		Прерывалова Анастасия Кузминична	Тиняков С.В.				
<input type="checkbox"/>	3475 50019		Александрова Валентина Васильевна	Тиняков С.В.				
<input type="checkbox"/>	3484 534		Метронова-Слободская Алла Илларионовна	Тиняков С.В.				
<input type="checkbox"/>	3480 34002		Алексеева Ольга Владимировна	Тиняков С.В.				
<input type="checkbox"/>	3483 63004		Артемов Петр Михайлович	Тиняков С.В.				
<input type="checkbox"/>	3481 34033		Арбузов Валерий Павлович	Тиняков С.В.				
<input type="checkbox"/>	3476 70004		Гелета Галина Николаевна	Тиняков С.В.				
<input type="checkbox"/>	3492 54044		Кочеткова Нина Николаевна	Тиняков С.В.				

Изменить данные "Солдаткин Владимир Игоревич"

Текущий статус: Расчет утвержден

Укажите новый статус: Передано в HR

Период действия (с даты - по дату):

Запись:

Руководитель:

Комм. к нерегулярному случаю:

Добавить

Переписать

Выбор статуса

Наименование
Расчет на утверждении
<b>Передано в HR</b>

2:2

OK Отказ

ФИО сотрудника	Сумма целевая	Сумма расч
Солдаткин Владимир Игоревич	25 000,00	

ID	Группа целей	Цель	Сумма бонуса	% бонуса
3705	Продажи	Личный объем продаж	14 500,00	60,00
3706	Продажи	NPS (Net Promoter Score)	5 000,00	20,00
3707	Продажи	Экспертная оценка	4 000,00	15,00
3708	Продажи	Выполнение чек-листа	1 500,00	5,00

Руководитель сотрудника переводит его ИБС в финальный статус по процессу «Передано в HR».

К этому статусу привязана программа подготовки приказов о начислении и передачи готовых рассчитанных сумм премий в прямые начисления в модуль «Расчет заработной платы».

Внесение доп. предложений по сотрудникам

Корректировка и утверждение бонусов к расчету

Ознакомление сотрудников с начисляемым бонусом

Подготовка приказов о начислениях, расчет бонусов и передача их в модуль расчета заработной платы

8

9

10

11



## МЕСТО BMS В КОМПЛЕКСНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ ОРГАНИЗАЦИИ

# Контакты



Москва,  
ул. Ленинская Слобода, 19 стр.6



[sales@bosshr.ru](mailto:sales@bosshr.ru)



+7(495)225-02-75

[WWW.BOSS.RU](http://WWW.BOSS.RU)

